

兴达瑞科（北京）信息技术有限公司

培训协议

职工助学就业工程

指导单位是中国职工电化教育中心（以下简称“电教中心”）是1986年经中央编办批准成立的事业单位。近年来，电教中心聚焦职工教育培训主责主业，整合优质社会资源，形成了职工教育培训的新业态，基本构建完成职工教育培训体系和职工培训就业保障体系：创建了中国职工教育服务网和“职工驿站”APP，建立了中国职工教育培训专家智库，创建了中国职工数字化学习资源中心，成立了中国职工教育研究院，建立了职工培训认证中心，共建了一大批职工培训实训基地和就业基地；通过不断地创新和探索，整合工会组织、用人单位、培训机构、金融机构和保险机构等五个方面的资源，构建“五位一体”就业培训保障新格局。

甲方：兴达瑞科（北京）信息技术有限公司

乙方 _____，性别 _____，身份证号码：_____，是一名需要提升自身职业技能的完全民事行为能力人。在充分了解甲方培训及服务内容的基础上，结合自身实际情况自愿参加甲方提供的有偿技能培训。

签约双方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实信用、等价有偿的原则，就乙方培训及就业推荐事宜，达成如下协议：

一、培训及服务内容

（一）甲方根据乙方选择的专业，提供相应的培训。并对符合条件的参训乙方提供培训后的就业指导及就业推荐服务。

甲方_____培训，培训时长为3 — 6个月。培训期满后的3个月属于就业期。为提高培训效果和推荐就业的成功率，就业期内，乙方除参加面试或已经就业外，必须正常参加甲方就业指导课程。

(三)甲方对符合以下条件的乙方提供培训后就业指导服务，其中包括职业生涯规划、简历撰写、面试技巧等内容：

1. 具有中华人民共和国国籍。
2. 年满20-28周岁，具有完全民事行为能力
3. 本科及以上学历（学信网可查）。
- 4 未受过治安、刑事处罚，无不良记录，无犯罪记录。
5. 乙方保证提供的信息真实有效。
6. 乙方在培训期间遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，无不良记录，顺利完成培训课程及项目考核。
7. 乙方须在项目考核中成绩合格且通过甲方安排的项目答辩。

二、 双方的权利与义务

(一) 甲方权利与义务

1. 甲方提供技能培训学习必需的场地、设备及完善的指导人员，使乙方能够顺利完成技能学习；如遇到特殊情况及不可抗力，甲方在保证不减少总时长的前提下，可以根据实际情况调整具体技能学习安排。
2. 甲方按照培训计划和进度完成技能学习内容。
3. 甲方根据人才市场变化对技能培训内容和项目安排做必要调整。

4. 甲方为保证培训进度及项目质量，有权调换培训师、调整技能培训场地、技能培训内容，调整情况需及时告知参训乙方。
5. 甲方须对乙方提供的个人资料及信息进行严格审核。
6. 甲方为确保技能培训活动的统一性及效率性，有权指导和管理乙方的技能学习活动，甲方有权要求乙方遵守甲方制定的技能学习期间的各项纪律、规章制度和管理要求。
7. 甲方对符合条件的乙方提供就业指导，其中包括职业生涯规划、简历撰写、面试技巧等内容的培训指导工作，并对考核合格的乙方提供就业推荐服务。
9. 甲方定期将乙方的资料，提供给甲方签订合作协议或有人才合作意向的企事业单位参考。
10. 甲方需安排乙方到与其签有合作协议或有人才合作意向的企事业单位进行面试。
11. 甲方需协助乙方与企事业单位签署实习协议或者劳动合同。
12. 自甲方为乙方首次成功推荐就业后 1 年内，乙方由于用人单位的原因（如单位破产、转产、解体等）失业的，并同时满足以下条件者，甲方可为乙方提供再次就业推荐：
 - (1) 乙方被用人单位辞退，但乙方没有任何触犯国家法律、法规的行为。
 - (2) 乙方被用人单位辞退，但乙方没有违反用人单位管理制度，没有给用人单位造成任何经济损失、声誉损害。
 - (3) 乙方因自身技术水平不能胜任用人单位工作安排而被用人单

位辞退。

13. 由于乙方原因导致不能推荐就业或推荐就业后，因其个人原因不能继续工作的（经甲方调查核实后如身体健康状况、伤亡、触犯法律及个人 3 次及以上无条件放弃甲方给予推荐的面试或就业机会等），将视为甲方对乙方完成就业推荐服务。

14. 甲方有权按照规则制度对乙方的违规违纪行为进行处理。

15. 乙方在培训期间完成的一切项目的所有权及知识产权归甲方，未经甲方书面授权，乙方不得使用。

16. 甲方有权在乙方成功入职后免费使用其照片、影像等相关信息和资料进行与其参与培训有关的宣传。

（二）乙方权利与义务

1. 乙方须年满 20 周岁，具有完全民事行为能力，拥有大专及以上学历（学信网可查）。

2. 乙方需及时向甲方提供个人相关资料（包括个人简历，照片，身份证、学历证书等资料的复印件）及相关作品，乙方提供的个人资料必须真实有效，因乙方提交的证件或信息不真实或侵犯了第三方的权利，一切责任由乙方承担。

3. 乙方报名后需通过甲方测试，测试合格者可成为甲方学员。

4. 在培训期间，乙方承诺严格遵守甲方的相关管理制度，乙方因违反甲方相关管理制度，给甲方造成不良影响的，甲方可以单方解除本协议，已经支付的培训费用不予退还。

5. 乙方需与培训人员和睦相处，不得与其他培训人员发生打架斗殴

现象，情形严重或受到行政、刑事处罚的，甲方有权取消乙方培训及就业推荐资格，已经支付的培训费用不予退还。

6.乙方在培训期间造成他人人身损害、或因自身原因而发生的意外伤害事故，由乙方自行承担。

7.乙方在培训期间，甲方不承担乙方对第三人的法律责任或由第三人所引起的对乙方的法律责任。

8.乙方作为甲方培训学员，不得有任何有损于甲方声誉及形象的言行。不得参与黄、赌、毒等违法违纪或其他违反社会道德的活动

9.乙方在培训过程中无故累计缺席 12 个工作日及以上者，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方所支付培训费用不予退还；

10.乙方应根据甲方培训要求，完成相应的培训项目，并通过甲方的培训考核，完成项目答辩，成为具备就业条件的专业技术人员。

11.乙方对参加面试的企业背景和应聘职位享有知情权。

12.乙方应遵守甲方及拟用人单位的工作安排。

13.乙方未经甲方书面同意，上课期间不得录音、录像，不得使用培训项目内容，若产生法律纠纷由乙方全面承担相关责任。

三、培训费用

培训费用金额为人民币69800元，(大写：陆万玖仟捌佰圆整)。

乙方应于本协议签订之日一次性支付至甲方指定账户。

四、保密条款

甲乙双方对双方的合作及本协议的具体内容负有保密责任。未经对方事先书面同意，任何一方不得将双方的合作及本协议的具体内容

披露给任何第三方，若违反，乙方应向甲方支付人民币 5 万元违约金。

五、 终止协议

(一) 履行本协议发生突发事件，包括地震、洪灾、战争等不可抗力因素，致使协议失去继续履行的条件或确无履行的必要。

(二) 由于非自然的原因，包括企业破产、清盘、国家政策变更等，协议自然终止。

(三) 双方履行完各自的职责，乙方成功就业，除依约应享受的再次推荐就业服务外该协议自动终止。

六、 争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中，如果发生争议，应协商解决。如协商不成，任何一方有权向甲方所在地人民法院诉讼解决。

七、 其他

(一) 本协议的内容将取代之前的所有的书面或口头的协议。

(二) 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

(三) 本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

本页以下无正文
协议双方签字盖章

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

年 月 日

年 月 日